

# POLÍTICA DE PROTECCIÓN DE DATOS PARA TRABAJADORES

En cumplimiento a lo dispuesto por la Ley de Protección de Datos Personales - Ley N° 29733 y su Reglamento aprobado por el Decreto Supremo N° 003-2013-JUS (en adelante la "Ley") hacemos de su conocimiento la presente Política de Protección de Datos Personales de Arca Continental Lindley S.A. y sus empresas subsidiarias (en conjunto ARCA CONTINENTAL LINDLEY), con domicilio en Av. Javier Prado Este Nro. 6210, piso 10, La Molina, Lima.

## 1. Datos Personales recabados y datos sensibles.

Como parte de nuestro registro de trabajadores, será recabada y tratada información susceptible de identificación personal sobre el trabajador. La información recabada podrá ser de manera enunciativa, la siguiente:

- 1) Datos de identificación: Nombre completo, DNI, imagen, Pasaporte, firma, carné de extranjería, brevete, aficiones o hábitos personales, estado civil, fecha de nacimiento, nacionalidad, sexo y edad.
- 2) Datos de Contacto: Teléfono, dirección de domicilio, dirección de correo electrónico, datos de derechohabientes y datos de persona de contacto.
- 3) Datos profesionales: profesión, lugar de trabajo, tipo de trabajo, educación y datos académicos.
- 4) Datos patrimoniales: Datos bancarios, seguros, planes de pensiones/ jubilación, deudas, bienes patrimoniales y características de vivienda.

Asimismo, le informamos que, para cumplir con las finalidades de la relación laboral, podrán ser recabados y tratados datos personales sensibles, como aquellos que pueden revelar aspectos ingresos económicos, vida afectiva o familiar, características físicas e información relacionada a la salud física o mental.

ARCA CONTINENTAL LINDLEY cuenta con las medidas técnicas, legales y organizacionales necesarias para comprometerse a que todos los datos personales serán tratados bajo estrictas medidas de seguridad y por personal calificado, siempre garantizando su confidencialidad con especial énfasis en los datos calificados como sensibles los cuales, según la normativa vigente, son objeto de especial protección. Asimismo, declara que los datos personales tratados no serán transferidos sin el consentimiento de los trabajadores.

Para las finalidades señaladas en el presente aviso, ARCA CONTINENTAL LINDLEY podrá recabar sus datos personales de distintas formas: cuando el trabajador nos los proporciona directamente, utiliza nuestros servicios en línea y cuando obtenemos información a través de otras fuentes que están permitidas por la Ley.

ARCA CONTINENTAL LINDLEY declara que los datos personales que recabe estarán debidamente registrados en bancos de datos inscritos en el Ministerio de Justicia y Derechos Humanos, de acuerdo a la normativa vigente.

## 2. Finalidad del Tratamiento de Datos

Los datos personales podrán ser utilizados para los siguientes fines primarios relacionados con el desempeño de la prestación laboral del trabajador:

- Identificar el ingreso y salida de personas a las instalaciones de la empresa por motivo de seguridad.
- Realizar la identificación (nombre, documento de identidad, código de trabajador, etc.).
- Resguardar la información de prestaciones de trabajadores (información familiar, vivienda, salud, etc.).
- Gestionar los seguros para la atención de enfermedades o accidentes (Essalud, seguros privados, etc.), seguros de vida (Seguro de Vida Ley) así como todos aquellos seguros y/o servicios

- relacionados a esto con motivo de la relación laboral.
- Realizar la administración de personal, gestión de nóminas y beneficios sociales (compensación por tiempo de servicio, vacaciones, gratificaciones, etc.).
- Emitir y gestionar los beneficios (como vales de alimentos, gasolina, etc.), recompensas y premios.
- Ejecutar la administración de personal para el ingreso y salida de los trabajadores (cartas de renuncia, liquidación de beneficios sociales, información de entrevistas de salida), así como cambios de trabajadores (promociones, transferencias).
- Evaluar el desempeño y reportes de competencias, capacitaciones, clima laboral.
- Reclutar y seleccionar personal.
- Contactar al trabajador al correo electrónico que nos haya proporcionado y/o el de uso interno de la empresa en relación a las finalidades mencionadas con anterioridad.

### **3. Transferencia y transmisión de datos**

La información personal no será transferida sin su consentimiento.

Los datos personales recabados por cualquier medio electrónico o impreso para efectos de sus procesos de producción, comercialización, investigación de mercados y/o de promoción de sus productos, así como los derivados de relaciones contractuales y/o laborales, se tratarán en los términos de la Ley, para su almacenamiento, identificación, administración, análisis, operación y/o divulgación. Dichos datos pueden ser transmitidos a empresas subsidiarias y terceros con relaciones contractuales con la compañía. Para ello, en el contrato correspondiente ARCA CONTINENTAL LINDLEY incluirá una cláusula mencionando que dichas empresas subsidiarias y terceros otorgan el nivel de protección de datos personales requerido por la Ley.

Asimismo, para cumplir la(s) finalidad(es) anteriormente descrita(s) u otras exigidas legalmente o por las autoridades competentes, ARCA CONTINENTAL LINDLEY podrá transferir a sus empresas subsidiarias y a las autoridades competentes cierta información recopilada del trabajador.

En todo momento, ARCA CONTINENTAL LINDLEY salvaguardará la confidencialidad de los datos y el procesamiento de estos de tal manera que su privacidad esté protegida en términos de la Ley, garantizando el cumplimiento del presente aviso por ARCA CONTINENTAL LINDLEY y por aquellos terceros con quienes mantenga una relación jurídica para la adecuada prestación de sus servicios.

### **4. Ejercicio de derechos ARCO**

En cumplimiento con lo estipulado por la Ley, el trabajador, o su representante legal en su caso, podrán ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición (en lo sucesivo Derechos Arco) a través de la solicitud correspondiente, a la dirección de correo electrónico [arco@lindley.pe](mailto:arco@lindley.pe) donde personal especializado atenderá en tiempo y forma su solicitud.

### **5. Revocación del consentimiento y limitación de uso o divulgación**

En todo momento, el trabajador podrá revocar el consentimiento que nos ha otorgado para el tratamiento de sus datos personales, a fin de que dejemos de hacer uso o divulgación de los mismos. Igualmente el trabajador podrá limitar el uso o divulgación de sus datos personales. Para ello, es necesario que presente su petición en la siguiente dirección electrónica: [arco@lindley.pe](mailto:arco@lindley.pe).

### **6. Cambios a la Política de Privacidad**

Cualquier cambio o modificación al presente aviso podrá efectuarse por esta empresa en cualquier momento y se dará a conocer a través de su portal [www.arcacontinentallindley.pe](http://www.arcacontinentallindley.pe).

### **7. Procedimiento para ejercer derechos ARCO y revocatoria de consentimiento**

La ejecución del ejercicio de cualquiera de los derechos ARCO y las revocatorias o límites del uso de datos personales se hará de manera gratuita, utilizando los formatos que se encuentran en la web [www.arcacontinentallindley.pe](http://www.arcacontinentallindley.pe). Dichas solicitudes serán atendidas en los siguientes plazos:

- Derecho de acceso de información: 20 días hábiles.
- Derecho de rectificación: actualización e inclusión: 10 días hábiles.
- Derecho de cancelación: 10 días hábiles.
- Derecho de oposición: 10 días hábiles.